|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1С Зарплата и Управление персоналом 8 ПРОФ | 1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП |
| Функциональность | **Расчет заработной платы**  «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ 8.3» полностью автоматизирует все сложные расчеты с персоналом: от оплаты больничного и отпусков до сдачи отчетности в контролирующие органы.  **Учет рабочего времени**  Благодаря помощнику заполнения графика в «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» легко планировать рабочее время сотрудников и регистрировать табели по отработке. Также «1С:ЗУП 8 ПРОФ» автоматически заполняет рабочий календарь с учетом праздников, сокращенных или перенесенных дней отдыха.  **Схемы мотивации, оплаты труда, расчетов**  В «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» можно сформировать гибкую схему финансовой мотивации сотрудников для любой должности. В ЗУП ПРОФ автоматизированы все виды начислений оплаты труда и соответствующих удержаний.  **Выплата заработной платы**  «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» полностью оптимизирует трудоемкую задачу оформления выплаты зарплаты с учетом принятых в компании схем: через кассу, через банк и др.  **Налоги и взносы**  «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» автоматизирует все виды налоговых исчислений и взносов: НДФЛ, страховые взносы в ФСС, ФОМС, ПФР.  **Регламентированная отчетность 2-НДФЛ, ПФР, ФСС**  Отчетность 2-НДФЛ, ПФР, ФСС формируются в программе «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» строго согласно требованиям законодательства. Вы можете купить ЗУП ПРОФ и отправлять данные в контролирующие органы напрямую из программы при помощи сервиса «1С-Отчетность».  **Кадровый учет и делопроизводство**  «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» позволяет специалистам вести кадровый учет по всем правилам кадрового делопроизводства. ЗУП ПРОФ автоматизирует задачи отдела кадров: ведение штатного расписания, изменения кадрового состава, воинский учет, кадровое планирование и т.д.  **Принятие кадровых решений**  С помощью «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» руководитель HR-службы сможет успешно разрабатывать стратегии по управлению персоналом и управлять корпоративной культурой.  **Получение аналитических отчетов**  Гибкие настройки в «1С:Зарплата и управление персоналом ПРОФ» позволяют получать аналитическую отчетность по штату сотрудников для принятия управленческих решений: анализ начислений, динамика показателей эффективности, оценка компетенций и другие. | **Расчет заработной платы**  Конфигурация автоматизирует все сложные расчеты с персоналом: от оплаты больничного и отпусков до сдачи отчетности.  **Учет рабочего времени**  Благодаря помощнику заполнения графика легко планировать рабочее время сотрудников и регистрировать табели по отработке. Программа автоматически заполняет рабочий календарь с учетом праздников и перенесенных дней отдыха.  **Схемы мотивации, оплаты труда, расчетов**  В программе можно сформировать гибкую схему финансовой мотивации сотрудников для любой должности. Автоматизированы все виды начислений оплаты труда и соответствующих удержаний.  **Выплата заработной платы**  Решение полностью оптимизирует трудоемкую задачу оформления выплаты зарплаты с учетом принятых в компании схем: через кассу, через банк и др.  **Налоги и взносы**  «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» автоматизирует все виды налоговых исчислений и взносов: НДФЛ, страховые взносы в ФСС, ФОМС, ПФР.  **Регламентированная отчетность 2-НДФЛ, ПФР, ФСС**  Отчетность 2-НДФЛ, ПФР, ФСС формируются в соответствии с нормами законодательства. Вы можете отправлять данные в контролирующие органы напрямую из программы при помощи сервиса «1С-Отчетность».  **Кадровый учет и делопроизводство**  «1С:ЗУП 8.3 КОРП» автоматизирует задачи отдела кадров: ведение штатного расписания, изменения кадрового состава, воинский учет, кадровое планирование и т.д.  Принятие кадровых решений  Благодаря широким возможностям программы руководитель HR-службы сможет успешно разрабатывать стратегии по управлению персоналом и управлять корпоративной культурой.  **Получение аналитических отчетов**  Гибкие настройки в конфигурации позволяют получать необходимую аналитическую отчетность по сотрудникам для принятия управленческих решений.  **Эксклюзив версии** Отличия заключаются в основном в том, что КОРП содержит функционал для подбора и оценки персонала, охраны труда. Так, например, можно составлять программы адаптации и обучения, фиксировать кадровый резерв, составлять и публиковать вакансии, рассчитывать KPI. 1С КОРП поддерживает грейдовую систему, а также систему охраны труда (сюда входят данные по медосмотрам, инструктажам, допуски и пр.). Любую аналитику можно получить быстро и в понятной форме, чтобы затем использовать данные, к примеру, в презентациях и отчетах для руководства. Отдельно можно настроить доступ к программе не только для узких специалистов, но и для руководителей и даже линейных сотрудников. |
| Масштаб использования | более подходит для небольших и средних компаний | рекомендуется для использования на крупных предприятиях с разветвленной структурой и большим количеством сотрудников |
| Цена | 30500 рублей | 146800 рублей |
| Техническая поддержка | Имеет техническую поддержку от разработчика, что обеспечивает пользователей оперативной помощью при возникновении проблем. | Имеет техническую поддержку от разработчика, что обеспечивает пользователей оперативной помощью при возникновении проблем. |
| Интеграция | Может интегрироваться с другими продуктами "1С" и сторонними системами для обмена данными. | Может интегрироваться с другими продуктами "1С" и сторонними системами для обмена данными. |

